



**ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้)
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์**

ด้วย มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหงเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศรับสมัครมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะอาจารย์ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๓.๒ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๓ ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๒

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก ข้อ ๕ (๖) ดังนี้

- (ก) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ค) ติดสารเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง
- (ง) โรคจิตต่างๆ
- (ฉ) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ช) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ซ) โรคคุดทะราด หรือโรคผิวหนังเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ณ) กามโรคในระยะที่มีฝิ่น หรือแผลที่ผิวหนัง

(ญ) โรคอื่นในระยะรุนแรงที่คณะกรรมการเห็นว่าเป็นที่น่ารังเกียจ หรือเป็นอุปสรรคต่อการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

๓.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๗ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมรดา ทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๓.๘ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๓.๙ มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล ให้สถาบันการศึกษาจัดให้มีระบบอาจารย์พี่เลี้ยง ซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชานั้นเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หรือให้มีการจัดอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๓.๑๐ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๒๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตำแหน่งอาจารย์ที่จะรับเข้าใหม่ ดังนี้

- ผลการทดสอบ TOEFL (Paper-based Test : PBT) ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ
- ผลการทดสอบ TOEFL (Internet-based Test : iBT) ไม่น้อยกว่า ๗๙ คะแนน หรือ
- ผลการทดสอบ TOEFL (Computer-based Test : CBT) ไม่น้อยกว่า ๒๑๓ คะแนน หรือ
- ผลการทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า ๖.๕ คะแนน หรือ
- ผลการทดสอบ CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน หรือ
- ผลการทดสอบ TOEIC (Test of English for International Communication)

ไม่น้อยกว่า ๗๘๕ คะแนน หรือ

- ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่คณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น คะแนนที่กำหนดไว้เป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษหรือหน่วยงานอาจกำหนดคะแนนสูงกว่าที่กำหนดไว้ข้างต้นได้ และผลการทดสอบดังกล่าวข้างต้นต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่ คณะพยาบาลศาสตร์ อาคารสองแคว ๒ ชั้น ๑ ห้อง ๑๐๔ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ – วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗)

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

๕.๑ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ดาวน์โหลดทาง <http://hrm.ru.ac.th>

๕.๒ คำรับรองแนบท้ายใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ดาวน์โหลดทาง <http://hrm.ru.ac.th>

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ การแต่งกายเป็นชุดสุทหรือชุดสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว (๒.๕๐ x ๓.๒๕ ซม.) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๔ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจาก สภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองคุณวุฒิ

- กรณีสำเร็จการศึกษาในประเทศ

๑) หนังสือรับรองหลักสูตรของสถานศึกษาจากสำนักงานข้าราชการพลเรือน เว็บไซต์สำนักงานข้าราชการพลเรือน ระบบการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Accreditation หรือที่ลิงก์ <https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation> จำนวน ๑ ฉบับ

- กรณีสำเร็จการศึกษาต่างประเทศ

๑) หนังสือรับรองสถานศึกษาจากสำนักงานข้าราชการพลเรือนระบบการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Accreditation หรือที่ลิงก์ <https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation> จำนวน ๑ ฉบับ

๒) หนังสือเทียบวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือสำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีสำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๕.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๐ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (เฉพาะสตรี) หรือหนังสือแสดงข้อผูกพันการปฏิบัติงานขอใช้ทุนการศึกษา กับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๑ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๑๒ ใบแสดงผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓ (๑๐) (ถ้ามี)

กรณีที่ไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษในวันที่ยื่นใบสมัคร จะต้องเข้ารับทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ของสถาบันภาษามหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๑๓ ให้ผู้สมัครแนบใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ เช่น โรงพยาบาลศรีธัญญา สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ โรงพยาบาลราชวิถี หรือโรงพยาบาลตำรวจ หรือศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น

กรณีที่ไม่มีผลการทดสอบทางจิตวิทยาในวันที่ยื่นใบสมัครให้นำผลการทดสอบทางจิตวิทยามายื่นภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ได้รับการจ้าง

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และให้ผู้สมัครรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือกรอกรายละเอียดอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครมาแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๖. การประกาศรายชื่อรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาและสถานที่

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

๖.๒ วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันที่ วันเดียวกับข้อ ๖.๑ โดยจะปิดประกาศงานที่สำนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ อาคารสองแคว ๒ ชั้น ๑ ห้อง ๑๐๔

ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. วิธีการคัดเลือก

๗.๑ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน

๗.๒ สอบสัมภาษณ์

๘. หลักสูตรที่ใช้ในการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีได้ตามความเหมาะสม เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่ง และงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่คัดเลือกได้จะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามลำดับ

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จะประกาศผลการคัดเลือก เมื่อมหาวิทยาลัยอนุมัติผลการคัดเลือกแล้ว

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามลำดับ ตามผลการคัดเลือกที่มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๑๑. อัตราค่าจ้างตามถ้อยง่าย

๑๑.๑ วุฒิปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท

๑๑.๒ วุฒิปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท

มหาวิทยาลัยจะหักเงินค่าจ้างนี้เข้าเป็นเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และเงินสะสมกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยรามคำแหงได้รับเงินงบประมาณรายได้ งบประมาณอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยจะให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน

๑๒.๒ เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อมารายงานตัวและระบุวันเริ่มปฏิบัติงาน จะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รายงานตัว หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีที่เกิดเหตุและความจำเป็นอื่นที่อธิการบดีพิจารณาเห็นชอบให้กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่นได้ โดยงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จัดทำคำสั่งจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย มีระยะเวลาการจ้างตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๓. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

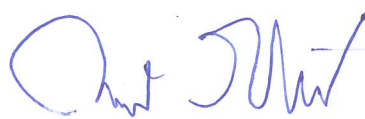
๑๓.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีข้อผูกพันการปฏิบัติงานขอใช้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงทราบและต้องดำเนินการด้วยตนเองให้สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่มีข้อผูกพันนั้นยินยอมและส่งมอบเอกสารหลักฐานการลาศึกษาต่อ การคำนวณระยะเวลาคงเหลือที่ต้องปฏิบัติงานขอใช้ และเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานขอใช้ทุนที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง

กรณีปกปิดรายละเอียดตาม ๑๓.๑ ถือเป็นความผิดวินัยและเป็นความรับผิดชอบในการขอใช้ทุนของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยตนเอง

๑๓.๒ เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณสมบัติ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ที่ไม่ถูกต้อง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๑๓.๓ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูล ได้แก่ ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และสวัสดิการรักษายาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางณัทกวี ศิริรัตน์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์

รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ อัตราเลขที่ ๑๔ อัตราเลขที่ ๑๕ และอัตราเลขที่ ๑๖ (จำนวน ๓ อัตรา)

๑) สำเร็จการศึกษาในวุฒิปริญญาเอก สาขาทางการพยาบาลหรือสาขาวิชาอื่นที่สัมพันธ์กันเป็นอย่างน้อย หรือในกรณีที่มีคุณวุฒิไม่ตรงหรือไม่สัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ และ/หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

๒. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น อัตราเลขที่ ๑๗ และ อัตราเลขที่ ๑๘ (จำนวน ๒ อัตรา)

๑) สำเร็จการศึกษาในวุฒิปริญญาเอก สาขาทางการพยาบาลหรือสาขาวิชาอื่นที่สัมพันธ์กันเป็นอย่างน้อย หรือในกรณีที่มีคุณวุฒิไม่ตรงหรือไม่สัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ และ/หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

๓. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท สังกัดภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช อัตราเลขที่ ๑๙ และ อัตราเลขที่ ๒๐ (จำนวน ๒ อัตรา)

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือในกรณีที่มีคุณวุฒิไม่ตรงหรือไม่สัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

๔. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน อัตราเลขที่ ๒๑ อัตราเลขที่ ๒๒ และ อัตราเลขที่ ๒๓ (จำนวน ๓ อัตรา)

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาโทสาขาสาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน/การพยาบาลสาธารณสุข/การพยาบาลเวชปฏิบัติ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือในกรณีที่มีคุณวุฒิไม่ตรงหรือไม่สัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

๕. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท ภาควิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ อัตราเลขที่ ๒๔ และ อัตราเลขที่ ๒๕ (จำนวน ๒ อัตรา)

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาโท สาขาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือในกรณีที่มีคุณวุฒิไม่ตรงหรือไม่สัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สอน ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

.....