



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)

(ฉบับทบทวน ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

โดย...คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

(๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)



สารบัญ		หน้า
●	ประวัติและความเป็นมา	๓
●	หลักการและเหตุผล	๔
●	ระบบและกลไกของแผนปฏิบัติราชการ(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๖
●	ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ SWOT Analysis คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๗
●	TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๘
●	Mind Map ผังแสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง และแผนปฏิบัติราชการคณะพยาบาลศาสตร์	๙
●	แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (Strategy Map)	๑๐
●	๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๑๒ กลยุทธ์ ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๒
●	วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๑๔
●	ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมองค์กร อัตลักษณ์ เอกลักษณ์	๑๕
●	กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์	๑๖
●	รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๒๐

ประวัติและความเป็นมา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้จัดตั้งขึ้นตามพันธกิจของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งทางมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว และเห็นว่ายังขาดแคลนสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและด้านสาธารณสุขโดยตรง จึงได้มีการพัฒนาหลักสูตรทางด้านพยาบาลศาสตร์โดยคำนึงถึงสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการยกระดับคุณภาพชีวิตสู่ความยั่งยืน และความต้องการในการพัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม โดยแบ่งโครงสร้างการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้ ๑) สำนักงานเลขานุการ ประกอบด้วยงานบริหารและธุรการ งานคลังและพัสดุ งานบริการการศึกษา งานนโยบายและแผน และงานประกันคุณภาพการศึกษา ๒) ภาควิชา ประกอบด้วย ภาควิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และภาควิชาการพยาบาลการพยาบาลพื้นฐานและบริหารการพยาบาล โดยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้ก่อตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหงในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๓๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ปัจจุบันของคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งอยู่ที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง วิทยาเขตบางนา

หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บัญญัติให้ส่วนราชการทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งเป็นส่วนราชการที่เป็นนิติบุคคลภายใต้การกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระยะกลางเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรมและผลผลิตของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณนอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แนวทางการพัฒนาสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย

บัดนี้ได้เริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหงที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยมีการพัฒนาและมีความชัดเจนตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานให้บรรลุผล โดยพันธกิจหลักทั้ง ๕ ประการประกอบด้วย

๑) การจัดการศึกษา การจัดการศึกษาเพื่อปวงชน (Education for All) เพื่อความเท่าเทียมและทั่วถึง (Inclusive Education) การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของสังคม (Participation from all parties in our Society) และหลักปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาคนไทยในศตวรรษที่ ๒๑ ให้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพ ตลอดจนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยคณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนทั้งในระดับปริญญาตรี และประกาศนียบัตรที่เน้นจัดการศึกษาเพื่อปวงชน (Education for All) เช่น การไม่จำกัดสาขาวิชาในการศึกษาต่อ การให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการคัดเลือกปัญหาด้านสุขภาพ

๒) การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม การพัฒนาสมรรถนะและทักษะสูงด้านวิจัยและนวัตกรรม มีงานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์เพียงพอในการยกระดับความสามารถในการพัฒนาสังคมเป็นแหล่งรวมความรู้และศาสตร์ต่าง ๆ ที่ทันสมัยนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศได้ ในรูปแบบการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี และการวิจัยเชิงบูรณาการ

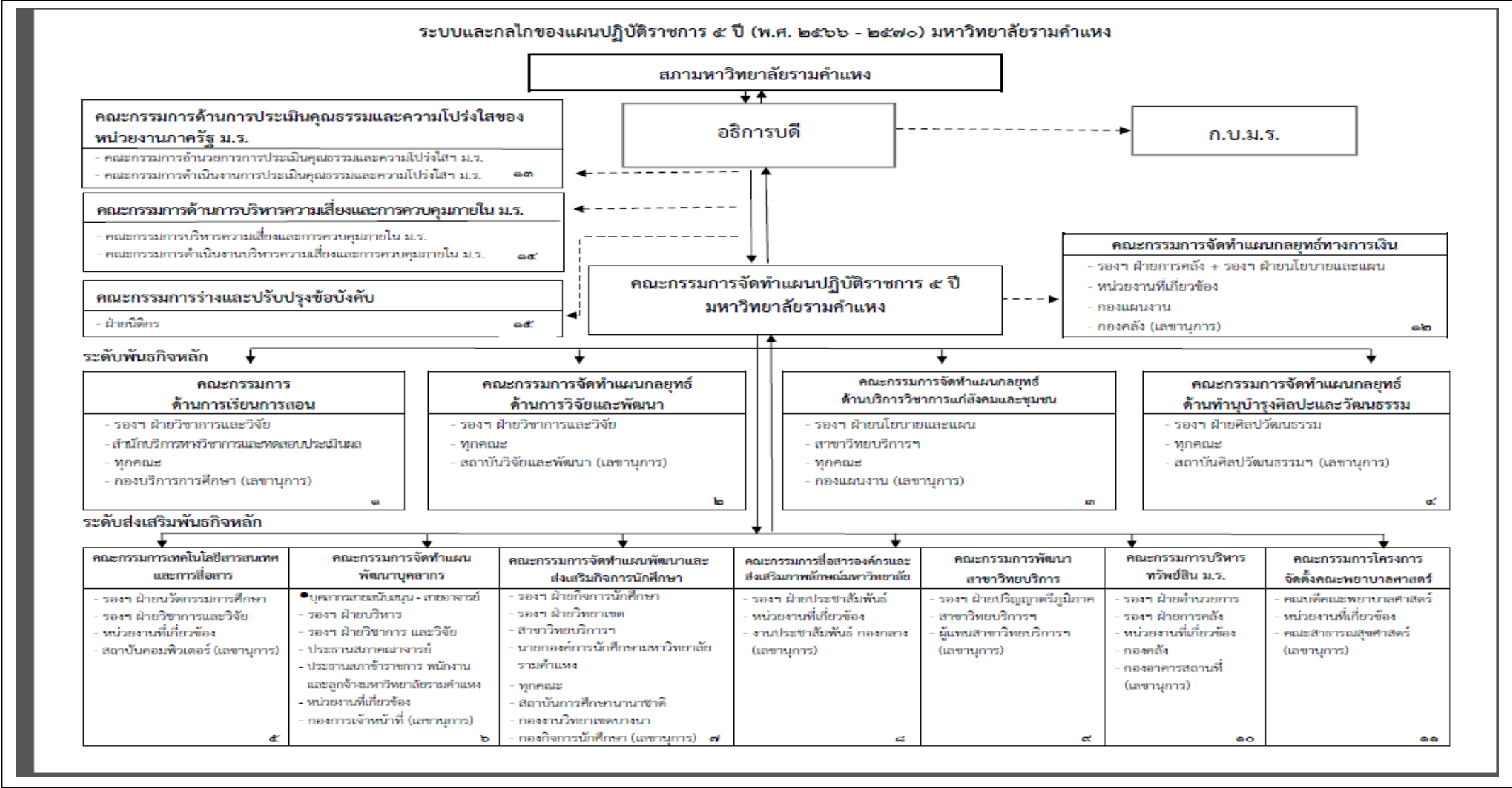
๓) การบริการวิชาการแก่สังคม มีการส่งเสริมการเรียนรู้ แก่ชุมชนสังคมที่มีความเหมาะสม หรือสอดคล้องกับบริบทความต้องการชุมชน สังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืน โดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในวงกว้าง หรือเฉพาะเจาะจง ในรูปแบบบริการแบบให้เปล่า หรือเชิงพาณิชย์หรือใช้ทรัพยากรร่วมกันทั้งในคณะหรือตัวบุคคล เช่น การให้คำปรึกษา การศึกษาวิจัย การค้นคว้าเพื่อแสวงหาคำตอบให้สังคม การฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบต่าง ๆ ที่สร้างความพึงพอใจต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และเป็นข้อมูลย้อนกลับมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่

หน้า ๔

๔) การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การให้การศึกษาศิลปะและวัฒนธรรมแก่นักศึกษา เพื่อให้เห็นความสำคัญทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยการจัดงานถ่ายทอดและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้คงอยู่ในสังคม ทำการสอน โดยบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อมีเจตคติที่ดีมีใจอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ดังนั้น การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๕) การบริหารจัดการตามอำนาจและหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เป็นการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการเรียนรู้และการพัฒนาของศาสตร์และวิชาการรวมถึงการเรียนรู้ที่จะบูรณาการข้ามศาสตร์ โดยการกำหนดทิศทางการพัฒนามาตรนโยบายของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ด้านการบริหารบุคลากร การเงิน ความเสี่ยง การประกันคุณภาพการศึกษา และธรรมาภิบาลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุเป้าหมาย

ระบบและกลไกของแผนปฏิบัติการ(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มหาวิทยาลัยรามคำแหง



ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ SWOT Analysis คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

(ที่มา : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

๑. อาจารย์มีคุณวุฒิตรงสาขา มีประสบการณ์สูง มีผลงานทางวิชาการ และ วิชาชีพครบทุกสาขา
๒. มหาวิทยาลัยรามคำแหงมีชื่อเสียง ทำให้คณะพยาบาลฯ ได้รับการยอมรับสูง
๓. ผู้นำมีความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ และมีประสบการณ์ยาวนานได้รับการยอมรับคณะพยาบาลทั่วประเทศ
๔. คณะฯ มีสถาบันพี่เลี้ยงที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับระดับโลก
๕. หลักสูตรที่กำลังจะเปิดสอน ..เป็นหลักสูตรที่โดดเด่น ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของ (ผู้ใช้บัณฑิต) ประเทศ และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. คณะฯ ไม่มีแหล่งฝึกประสบการณ์เป็นของตนเอง
๒. ระบบการประกันสังคม ยังไม่ชัดเจน

๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. ความต้องการตลาดในการผลิตพยาบาลสูงขึ้นทั้งในและต่างประเทศ
๒. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ส่งผลต่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ก่อให้เกิดความต้องการการดูแลผู้สูงอายุที่สูงขึ้น
๓. นโยบายของประเทศไทยส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางผู้สูงอายุของโลก ส่งผลต่อการสนับสนุนและส่งเสริมทั้งเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติ
๔. โลกประสบปัญหาการระบาดโรคอุบัติใหม่ ที่มีความรุนแรงและซับซ้อน ส่งผลต่อความต้องการกำลังคนพยาบาลวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ
๕. มีผู้เรียนสนใจศึกษาด้านพยาบาลเพิ่มสูงขึ้น ตามความต้องการของตลาดแรงงาน

อุปสรรค (Threats)

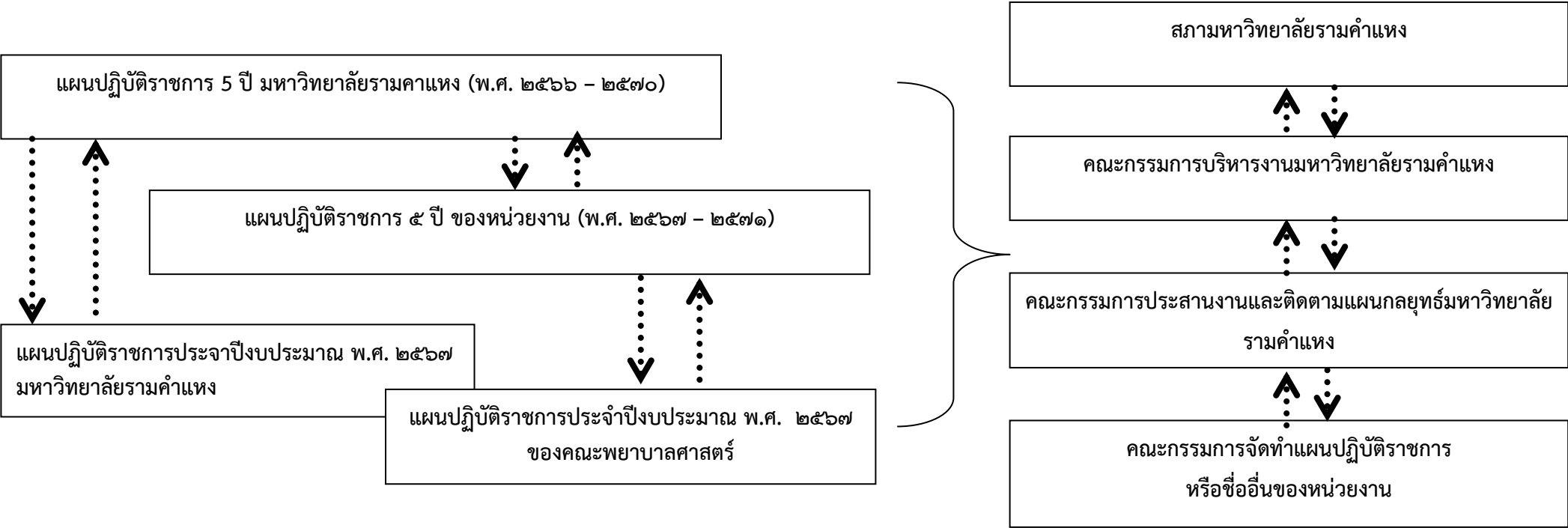
๑. สถาบันผลิตพยาบาลมีจำนวนมาก
๒. ประเทศขาดแคลนอาจารย์พยาบาล
๓. พื้นฐานภาษาของเยาวชนไทยค่อนข้างต่ำ
๔. แหล่งฝึกประสบการณ์ยังมีปริมาณไม่เพียงพอต่อสถาบันที่ผลิตบัณฑิตพยาบาล

TOW MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	๑. อาจารย์มีคุณวุฒตรงสาขา มีประสบการณ์สูง มีผลงานทางวิชาการ และวิชาชีพครบทุกสาขา ๒. มหาวิทยาลัยรามคำแหงมีชื่อเสียง ทำให้คณะพยาบาลฯ ได้รับการยอมรับสูง ๓. ผู้นำมีความเชี่ยวชาญ มีวิสัยทัศน์ และมีประสบการณ์ยาวนานได้รับการยอมรับคณะพยาบาลทั่วประเทศ ๔. คณะฯ มีสถาบันพี่เลี้ยงที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับระดับโลก ๕. หลักสูตรที่กำลังจะเปิดสอน ..เป็นหลักสูตรที่โดดเด่น ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของ (ผู้ใช้บัณฑิต) ประเทศ และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้	๑. คณะฯ ไม่มีแหล่งฝึกประสบการณ์เป็นของตนเอง ๒. ระบบการประกันสังคม ยังไม่ชัดเจน
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S+O)	กลยุทธ์ (W+O)
๑. ความต้องการตลาดในการผลิตพยาบาลสูงขึ้นทั้งในและต่างประเทศ ๒. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ส่งผลต่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ก่อให้เกิดความต้องการการดูแลผู้สูงวัยที่สูงขึ้น ๓. นโยบายของประเทศไทยส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางผู้สูงวัยของโลก ส่งผลต่อการสนับสนุนและส่งเสริมทั้งเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติ ๔. โลกประสบปัญหาการระบาดของโรคอุบัติใหม่ ที่มีความรุนแรงและซับซ้อน ส่งผลต่อความต้องการกำลังคนพยาบาลวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ ๕. มีผู้เรียนสนใจศึกษาด้านพยาบาลเพิ่มสูงขึ้น ตามความต้องการของตลาดแรงงาน	๑.พัฒนาสมรรถนะบัณฑิตให้ถึงพร้อมด้วยวิชาการ วิชาชีพ และอัตลักษณ์ (S1,O2) ๒.ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน ที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยผสมภูมิปัญญาท้องถิ่น(S2,O4) ๓.บูรณาการศาสตร์ตามพันธกิจเพื่อพัฒนาชุมชนผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน(S1,O4) ๔.ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน ที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยผสมภูมิปัญญาท้องถิ่น(S3,O3)	๑. พัฒนานักวิจัยให้มีความเชี่ยวชาญระดับชาติ/นานาชาติ (W2,O2) ๒. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อใช้ประโยชน์ (W3, O1)
อุปสรรค(Threats)	กลยุทธ์ (S+T)	กลยุทธ์ (W+T)
๑. สถาบันผลิตพยาบาลมีจำนวนมาก ๒. ประเทศขาดแคลนอาจารย์พยาบาล ๓. พื้นฐานภาษาของเยาวชนไทยค่อนข้างต่ำ ๔. แหล่งฝึกประสบการณ์ยังมีปริมาณไม่เพียงพอต่อสถาบันที่ผลิตบัณฑิตพยาบาล	๑.ยกระดับคุณภาพและพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ได้รับการยอมรับการรับรองมาตรฐาน TQF และ TQR(S1,T1) ๒.พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสากล (S3,T2)	๑.พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน(green & clean faculty) (W2,T1) ๒.พัฒนาระบบการบริหารบุคลากรทั้งการได้มาและการคงอยู่(W3,T1) ๓.ส่งเสริมการลดรายจ่ายและสร้างรายได้ในช่องทางที่หลากหลาย(W1,T3)

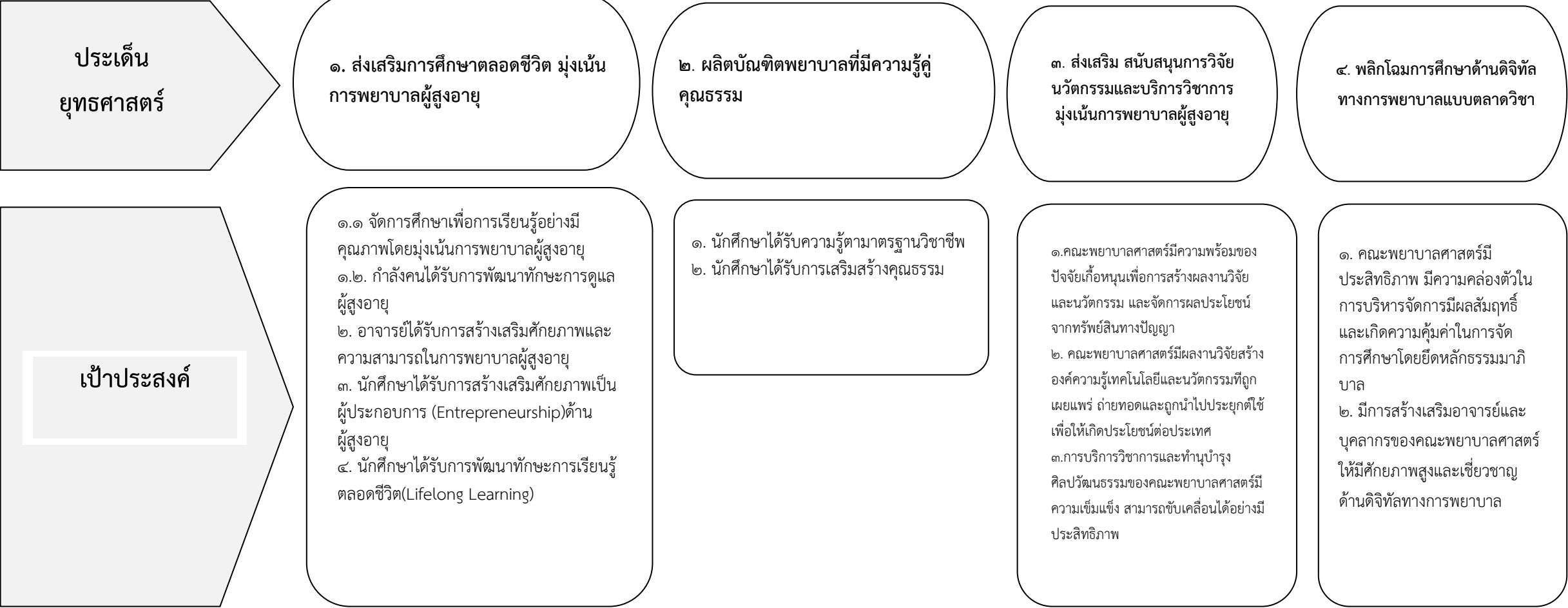
Mind Map ผังแสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของ แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง และแผนปฏิบัติราชการคณะพยาบาลศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓. แผนปฏิรูปประเทศ	๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๕. แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕.ร่างแผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๗	๖.การประเมินคุณภาพในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา	๗. นโยบายมหาวิทยาลัยรามคำแหง



แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ “เป็นตลาดวิชาดิจิทัลทางการแพทย์ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต”



แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (Strategy Map) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ				
กลยุทธ์ที่๑ จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	●	●	●	
กลยุทธ์ที่๒ พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์	●	●	●	
กลยุทธ์ที่๓ พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการของผู้เรียน	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่๔ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้เรียน	●	●	●	●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม				
กลยุทธ์ที่๑ จัดการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตรเพื่อบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้เรียน	●	●	●	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ				
กลยุทธ์ที่๑ พัฒนาระบบและกลไกบริหารการวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล และจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่๒ สร้างความร่วมมือการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่๓ สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางวิชาการ และความคล่องตัวด้านบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	●	●	●	●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พลิกโฉมการศึกษาด้านดิจิทัลทางการพยาบาลแบบตลาดวิชา				
กลยุทธ์ที่๑ พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล และการเรียนรู้ของทุกกลุ่ม	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่๒ สร้างอัตลักษณ์และภาพลักษณ์คณะพยาบาลศาสตร์ มุ่งสู่ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่๓ สร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญ ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล	●	●	●	●

๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ / ๑๑ เป้าประสงค์ / ๑๒ กลยุทธ์ ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ
เป้าประสงค์ที่ ๑	๑. จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพโดยมุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ
	๒. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะการดูแลผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ที่๑	จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
เป้าประสงค์ที่ ๒	อาจารย์ได้รับการสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการพยาบาลผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ที่๒	พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์
เป้าประสงค์ที่ ๓	นักศึกษาได้รับการสร้างเสริมศักยภาพเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)ด้านผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ที่๓	พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการของผู้เรียน
เป้าประสงค์ที่ ๔	พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้เรียน(Lifelong Learning)
กลยุทธ์ที่๔	พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ(Lifelong Learning)ผู้เรียน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม
เป้าประสงค์ที่ ๑	นักเรียนได้รับความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์ที่๑	จัดการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตรเพื่อบรรลุผลลัพธ์
เป้าประสงค์ที่ ๒	นักศึกษาได้รับการสร้างเสริมด้านคุณธรรม
กลยุทธ์ที่๒	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้เรียน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ
เป้าประสงค์ที่ ๑	คณะพยาบาลศาสตร์มีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม และจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา
กลยุทธ์ที่๑	พัฒนาระบบและกลไกบริหารการวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล และจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา
เป้าประสงค์ที่ ๒	คณะพยาบาลศาสตร์มีผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ถูกเผยแพร่ ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ
กลยุทธ์ที่๒	สร้างความร่วมมือการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ
เป้าประสงค์ที่ ๓	การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์มีความเข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่๓	สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางวิชาการ และความคล่องตัวด้านบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ / ๑๑ เป้าประสงค์ / ๑๒ กลยุทธ์ ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง(ต่อ)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	พลิกโฉมการศึกษาด้านดิจิทัลทางการพยาบาลแบบตลาดวิชา
เป้าประสงค์ที่ ๑	คณะพยาบาลศาสตร์มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่๑	พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล และการเรียนรู้ของทุกกลุ่ม
กลยุทธ์ที่๒	สร้างอัตลักษณ์และภาพลักษณ์คณะพยาบาลศาสตร์ มุ่งสู่ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล
เป้าประสงค์ที่ ๒	มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญ ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล
กลยุทธ์ที่๒	สร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญ ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล

วิสัยทัศน์

“ เป็นตลาดวิชาดิจิทัลทางการแพทย์ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ”

พันธกิจ

ยึดหลักการจัดการอุดมศึกษา ในการรับผิดชอบต่อสังคม มีเสรีภาพทางวิชาการ มีความเป็นอิสระ มีความเสมอภาคและธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการในพันธกิจ ดังนี้

๑.ผลิตบัณฑิตพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ

๒.จัดการศึกษาที่เอื้อต่อการเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลทางการแพทย์และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรมทางการแพทย์ที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ ที่มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ

๔.ส่งเสริมสนับสนุนการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมทางการแพทย์ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนทั้งใน

๕.สนับสนุนบริการวิชาการด้านสุขภาพ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประยุกต์ภูมิปัญญา บูรณาการการเรียนการสอนเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิตพยาบาลให้เป็นพลเมืองที่ดี

๕.การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ทันสมัย มุ่งสู่ด้านดิจิทัลทางการแพทย์

ปรัชญา	ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพที่โดดเด่นในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
ปณิธาน	พัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นแหล่งวิทยาการแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน มุ่งผลลัพธ์ที่มีความรู้คู่คุณธรรมและจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม
ค่านิยมองค์กร	เรียนรู้ตลอดชีวิต
อัตลักษณ์	ผลลัพธ์ให้มีความรู้คู่คุณธรรม
เอกลักษณ์	เป็นคณะแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน ที่โดดเด่นด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติการ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์		
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ		
เป้าประสงค์ที่๑		
๑.๑ จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ ๑.๒ กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะการดูแลผู้สูงอายุ	๑.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ๑.๒ จำนวนหลักสูตรใหม่ ๑.๓ การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกอบด้วย ๕ ขั้นตอน ขั้นตอนที่๑ วางแผนจัดตั้งฯ ขั้นตอนที่๒ พัฒนาหลักสูตร ขั้นตอนที่๓ อนุมัติหลักสูตร ขั้นตอนที่๔ อว.เห็นชอบหลักสูตร ขั้นตอนที่๕ เปิดรับนักศึกษา	๑.โครงการพัฒนาและขอรับรองหลักสูตรบริบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๒.โครงการพัฒนาและขอรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ๓.โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๔.โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (นานาชาติ) ๕.โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาภาวะผู้นำและการจัดการบริการสุขภาพ(นานาชาติ) ๖.โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การสร้างเสริมสุขภาพจิต(นานาชาติ)
กลยุทธ์ที่๑ จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต		
เป้าประสงค์ที่๒		
๒. อาจารย์ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการพยาบาลผู้สูงอายุ	๒. ร้อยละอาจารย์ที่ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ที่๒ พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์		
เป้าประสงค์ที่๓		
๓ นักศึกษาได้รับการเสริมสร้างศักยภาพเป็นผู้ประกอบการด้านผู้สูงอายุ	๓. จำนวนโครงการส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการแก่นักศึกษา	๑. โครงการจัดอบรมหลักสูตรความร่วมมือกับผู้ประกอบการด้านสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ (IPE: Inter-Professional education)
กลยุทธ์ที่๓ พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการของผู้เรียน		
เป้าประสงค์ที่๔		
๔. นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๔. ร้อยละนักศึกษาที่ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	๑. โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต
กลยุทธ์ที่๔ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้เรียน		

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์(ต่อ)		
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๒ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม		
เป้าประสงค์ที่๑		
๑. นักศึกษาได้รับความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑.๑ จำนวนโครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	๑. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้
	๑.๒ ร้อยละอาจารย์ที่ร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๒. โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพในด้านการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง OBE
กลยุทธ์ที่๑ จัดการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตรเพื่อ บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้		
เป้าประสงค์ที่๒		
๒ นักศึกษาได้รับการสร้างเสริมด้านคุณธรรม	๒. ร้อยละนักศึกษาที่ร่วมโครงการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น	๑. โครงการพัฒนาจิตเพื่อวิชาชีพพยาบาล
กลยุทธ์ที่๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้เรียน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๓ ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ		
เป้าประสงค์ที่๑		
๑ คณะพยาบาลศาสตร์มีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม และจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา	๑. มีระบบและกลไกการพัฒนาผลงานวิจัยด้านสุขภาพ ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล นวัตกรรมทางการพยาบาล และทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ	๑.โครงการจัดตั้งชุมชน นักวิจัย นวัตกรรม และแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่าย ๒.โครงการพัฒนาความร่วมมือจัดตั้งเครือข่ายทางการวิจัยภายในประเทศและภายนอกประเทศ
กลยุทธ์ที่๑ พัฒนาระบบและกลไกบริหารการวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล และจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา	๒. ผลสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนานวัตกรรม มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ	๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล และทรัพย์สินทางปัญญา คณะพยาบาลศาสตร์
	๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล และทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ	๔.โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อพัฒนาโครงร่างวิจัยด้านการวิจัยดิจิทัลทางการพยาบาลในการขอทุนวิจัย
เป้าประสงค์ที่๒		
๒ คณะพยาบาลศาสตร์มีผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ถูกเผยแพร่ ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ	๑.จำนวนบทความวิจัย บทความวิชาการที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ	๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนบทความวิจัยและบทความวิชาการเพื่อเผยแพร่ในประเทศและต่างประเทศ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์(ต่อ)		
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๓ ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ (ต่อ)		
	๒.ร้อยละงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย	
กลยุทธ์ที่๒ สร้างความร่วมมือการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ	๑. จำนวนนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ได้รับการจดสิทธิ/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	๓.โครงการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีภูมิปัญญาอาชีพด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ
	๒. ผลงานนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ผู้สูงอายุถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน ในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม การเรียนการสอน และเชิงพาณิชย์	
เป้าประสงค์ที่๓		
๓ การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์มีความเข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นตามความต้องการของชุมชน	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานให้การดูแล ๒.โครงการฝึกอบรมพัฒนาเครือข่าย(ครูพี่เลี้ยง) ๓.โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขชั้นสูง มุ่งเน้นการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน(จำนวน ๔๐ ชั่วโมง) ๔.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ(หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง ๗๐ ชั่วโมง) ๕.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ(จำนวน ๔๒๐ ชั่วโมง)
กลยุทธ์ที่๓ สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางวิชาการ และความคล่องตัวด้านบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๒.จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนของคณะในรูปแบบให้เปล่าโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย(ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ)	๖.โครงการพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัยRoutine to Research ร่วมกับแหล่งฝึกเครือข่าย ๗.โครงการจัดประชุม clinical reasoning in elderly nursing (2 วัน) ๘.จัดตั้งUnit Researchเพื่อให้คำปรึกษาด้าน research design/สถิติเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล/การบริหารจัดการงานวิจัยทางการแพทย์และสุขภาพ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์(ต่อ)		
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๔ พลิกโฉมการศึกษาด้านดิจิทัลทางการพยาบาลแบบตลาดวิชา		
เป้าประสงค์ที่๑		
๑ คณะพยาบาลศาสตร์มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๑.ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับหน่วยงาน	๑.โครงการพลิกโฉมคณะพยาบาลศาสตร์มุ่งสู่ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล
กลยุทธ์ที่๑ พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล และการเรียนรู้ของทุกกลุ่ม	๒.ผลสำเร็จของการพัฒนาระบบที่เอื้อต่อการบริหารจัดการและการเรียนรู้	๒.โครงการเตรียมความพร้อมในการเตรียมรับรองสถาบันจากสถาบันพีเลียงและสภาการพยาบาล
กลยุทธ์ที่๒ สร้างอัตลักษณ์และภาพลักษณ์คณะพยาบาลศาสตร์ มุ่งสู่ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล	๓.ผลสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล	๓.โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ ๔.โครงการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
เป้าประสงค์ที่๒		
๒ มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญ ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล	๔.ร้อยละของจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๕.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการวิชาชีพ คณะพยาบาลศาสตร์
กลยุทธ์ที่๑ สร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญ ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล		

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง																					
หน่วย : ล้านบาท																					
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑					ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑												หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑			๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑		รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๑		
									แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ																					
เป้าประสงค์ที่ ๑ ๑.๑ นักศึกษาได้รับความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ๑.๒ กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะการดูแลผู้สูงอายุ																					
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น	๑หลักสูตร	๑หลักสูตร	๑หลักสูตร	๑หลักสูตร	๑หลักสูตร	ม.ร.	โครงการพัฒนาหลักสูตรบริบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ													ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์ที่ ๒ ๒. อาจารย์ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการพยาบาลผู้สูงอายุ																					
กลยุทธ์ที่ ๒ ๒.๑ พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์	ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	ม.ร.	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการพยาบาลผู้สูงอายุ													ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
๒.๒ พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน	จัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ / คณะพยาบาลศาสตร์ / งานบริการด้านสุขภาพแก่ชุมชน ๕ ขั้นตอน	๑-๒ ขั้นตอน	๒-๓ ขั้นตอน	๔-๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	ม.ร.	โครงการจัดตั้งคณพยาบาลศาสตร์											๕๐,๐๐๐,๐๐๐		ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง																					
																					หน่วย : ล้านบาท
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑					ที่มา	โครงการ/ กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑										หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑			๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑			รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๑	
									แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ (ต่อ)																					
เป้าประสงค์ที่ ๓ ๓. นักศึกษาได้รับการ เสริมสร้างศักยภาพเป็น ผู้ประกอบการด้าน ผู้สูงอายุ																					
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)ของ ผู้เรียน	จำนวนโครงการส่งเสริม ความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)แก่นักศึกษา	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	ม.ร.	โครงการจัดอบรม หลักสูตรความ ร่วมมือกับ ผู้ประกอบการด้าน สุขภาพสำหรับผู้ สูงอายุ (IPE: Inter- Professional education)												ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาล ศาสตร์	
เป้าประสงค์ที่ ๔ ๔. นักศึกษาได้รับการ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิต																					
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิตของผู้เรียน	ร้อยละนักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ม.ร.	โครงการพัฒนา ทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิต												ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาล ศาสตร์	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง																					
หน่วย : ล้านบาท																					
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑					ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑										หน่วยงานรับผิดชอบ		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑			๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑			รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๑	
									แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๒ ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม																					
เป้าประสงค์ที่ ๑ ๑.นักศึกษาได้รับความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ																					
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตรเพื่อบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้	๑.จำนวนโครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	๑โครงการ	๑โครงการ	๑โครงการ	๑โครงการ	๑โครงการ	ม.ร.	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้													ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
	๒.ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ม.ร.	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพในด้านการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง OBE													ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
เป้าประสงค์ที่ ๒ ๒. นักศึกษาได้รับการสร้างเสริมด้านคุณธรรม							ม.ร.														
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้เรียน	ร้อยละนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ม.ร.	โครงการพัฒนาจิตเพื่อวิชาชีพ													ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง																					
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑					ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑										หน่วยงานรับผิดชอบ		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑			๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑			รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๑	
									แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๓ ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ																					
เป้าประสงค์ที่๑ ๑ คณะพยาบาลศาสตร์มีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม และจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา																					
กลยุทธ์ที่๑ พัฒนาระบบและกลไกบริหารการวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล และจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา	๑.จำนวนระบบและกลไกการพัฒน ำผลงาน วิจัยด้านสุขภาพ ด้านดิจิทัลทางการพยาบาล นวัตกรรมทางการพยาบาล และทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ	๑ระบบ	๑ระบบ	๑ระบบ	๑ระบบ	๑ระบบ	ม.ร.	๑.โครงการจัดตั้งชุมชนนักวิจัย นวัตกรรม และแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่าย ๒.โครงการพัฒนาความร่วมมือจัดตั้งเครือข่ายท ำ ก าร วิ จั ยภายในประเทศและภายนอกประเทศ												ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	
	๒.ผลสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้ ำ น การพัฒ นำนวัตกรรม มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ	๕ขั้นตอน	๕ขั้นตอน	๕ขั้นตอน	๕ขั้นตอน	๕ขั้นตอน	ม.ร.	๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล และทรัพย์สินทางปัญญา คณะพยาบาลศาสตร์												ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	
	๓.ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับการพัฒนาสั กยภาพด้ ำ น การผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล และทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ม.ร.	๔.โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อพัฒนาโครงร่างวิจัยด้ ำ น การวิจัยดิจิทัลทางการพยาบาล ในการขอทุนวิจัย												ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง																					
หน่วย : ล้านบาท																					
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑					ที่มา	โครงการ/ กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑										หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑			๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑			รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๑	
									แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๓ ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ (ต่อ)																					
เป้าประสงค์ ที่๒ ๒ คณะพยาบาล ศาสตร์มีผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่ถูกเผยแพร่ ถ่ายทอดและถูกนำไป ประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิด ประโยชน์ต่อประเทศ	๑ .จ ำ น ว น บ ท ความ วิ จ ย บ ท ความ วิ ชา ก ร ที่ ตี พื ม พ์ แ ล ผ เ ย แ พ ร์ ใน ว ว ร ส า ร วิ ชา ก ร ระ ด บ ช า ตี แ ล น า น า ช า ตี	๑	๒	๓	๔	๕		๑.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ ก า ร เชี ย น บ ท ความ วิ จ ย แ ล บ ท ความ วิ ชา ก ร เพื่อเผยแพร่ใน ป ร ร เ ท ศ แ ล ต ำ ง ป ร ร เ ท ศ												ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	
กลยุทธ์ที่๒ สร้างความร่วมมือการ พั ฒ น ำ ง ำ น วิ จ ย น วิ ต ก ร ม ท ำ ก ร พ ย า บ า ล ถ ำ ย ห อ ด แ ล ถูกนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อประเทศ	๒ .ร ۆ ย ล ะ ง บ ป ร ร เ ม ำ น ที่ ได้ รั บ ก ร จ ำ ด ส ร ร จ ำ ก ห น ำ ย ง ำ น ภ ำ ย ใน /ภ ำ ย น อ ก ม ห า วิ ท ย า ล ัย	ร้อยละ ๖๐ หรือ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน	ร้อยละ ๖๐ หรือ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน	ร้อยละ ๖๐ หรือ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน	ร้อยละ ๖๐ หรือ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน	ร้อยละ ๖๐ หรือ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน	ม.ร.	๑.โครงการสร้าง องค์ความรู้ นวัตกรรม และ ถ่ายทอด เทคโนโลยีภูมิ ปัญญาอาชีพด้าน สุขภาพของ ผู้สูงอายุ												ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	
เป้าประสงค์ที่ ๓ การ บริการวิชาการและ ท ำ น ุ บ ำ ร ุ ง คิ ล ป วิ ฒ น ฐ ร ร ม ของ คณะพยาบาลศาสตร์ มี ค ว ำ ม เชื ม แ ช่ ง สามารถขับเคลื่อนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ								๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพนักงานให้ การดูแล ๒.โครงการฝึกอบรม พัฒนาเครือข่าย(ครู พี่เลี้ยง) ๓.โครงการพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัคร สาธารณสุขชั้นสูง มุ่งเน้น การดูแล ผู้สูงอายุในชุมชน (จำนวน ๔๐ ชั่วโมง)												ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	
กลยุทธ์ที่๓ สร้าง โอกาสเข้าถึงบริการทาง วิชาการ และความ คล่องตัวด้านบริการ วิชาการและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๑.จำนวนหลักสูตร ฝึ ก อ บ ร ม ระ ย ะ ส ำ น ตามความ ต้องการ ของชุมชน	๕ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	ม.ร.													ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ คณะ พยาบาล ศาสตร์	

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง																					
หน่วย : ล้านบาท																					
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑					ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑										หน่วยงานรับผิดชอบ		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑			๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑			รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๑	
									แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๓ ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ มุ่งเน้นการพยาบาลผู้สูงอายุ (ต่อ)																					
								๔ .โ ค ร ง ก า ร ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ(หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง ๗๐ ชั่วโมง) ๕.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ(จำนวน ๔๒๐													
	๒ .จํานวนโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนของคณะในรูปแบบให้เปล่า โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย(ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ)	๓โครงการ/กิจกรรม	๓โครงการ/กิจกรรม	๓โครงการ/กิจกรรม	๓โครงการ/กิจกรรม	๓โครงการ/กิจกรรม	ม.ร	๖.โครงการพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัยRoutine to Researchร่วมกับแหล่งฝึกเครือข่าย ๗.โครงการจัดประชุม clinical reasoning in elderly nursing (๒ วัน) ๘.จัดตั้งUnit Researchเพื่อให้คำปรึกษาด้าน research design/สถิติเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล/การบริหารจัดการงานวิจัยทางกายภาพและสุขภาพ													ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง																						
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑					ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑			๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑		รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๑			
									แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พลิกโฉมการศึกษาด้านดิจิทัลทางการพยาบาลแบบตลาดวิชา																						
เป้าประสงค์ที่๑ คณะพยาบาล ศาสตร์มี ประสิทธิภาพ มี ความคล่องตัวใน การบริหารจัดการมี ผลสัมฤทธิ์และเกิด ความคุ้มค่าในการ จัดการศึกษาโดย ยึดหลักธรรมาภิ บาล																						
กลยุทธ์ที่๑ พัฒนา ระบบนิเวศที่เอื้อ ต่อการบริหาร จัดการเชิงธรรมาภิ บาล และการ เรียนรู้ของทุกกลุ่ม	๑. ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา ในระดับคณะ ผ่าน การประเมิน (ระบบ QA) ไม่ต่ำ กว่าระดับดี	ระดับดี ๓.๕๑	ระดับดี ๓.๕๑	ระดับดี ๓.๕๑	ระดับดี ๓.๕๑	ระดับดี ๓.๕๑	ม.ร	๑.โครงการพลิกโฉม คณะพยาบาลศาสตร์ มุ่งสู่ด้าน ดิจิทัล ทางการพยาบาล ๒.โครงการเตรียม ความพร้อมในการ เตรียมรับรองสถาบัน จากสถาบันพีเลียง และสภาการพยาบาล													ฝ่ายบริหาร คณะ พยาบาลศาสตร์	
กลยุทธ์ที่๒ สร้างอัต ลักษณ์และ ภาพลักษณ์คณะ พยาบาลศาสตร์ มุ่ง สู่ด้านดิจิทัลทางการ พยาบาล	๓.ผลสำเร็จของ การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน ด้านดิจิทัล	๕ ขั้นตอน	๕ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	ม.ร	๓ .โ ค ร ง ก า ร ประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กรคณะ ๔.โครงการประชุม วิชาการระดับชาติและ นานาชาติ													ฝ่ายบริหาร คณะ พยาบาลศาสตร์	

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง																					
																				หน่วย : ล้านบาท	
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี					ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑										หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑							๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		๒๕๗๑			รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๑	
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑															
									แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พลิกโฉมการศึกษาด้านดิจิทัลทางการแพทย์พยาบาลแบบตลาดวิชา (ต่อ)																					
เป้าประสงค์ที่๒ ๒ มีการสร้างเสริม อาจารย์และบุคลากร ของคณะพยาบาล ศาสตร์ ให้มีศักยภาพ สูงและเชี่ยวชาญ ด้าน ดิจิทัลทางการแพทย์พยาบาล																					
กลยุทธ์ที่๑ สร้างเสริม อาจารย์และบุคลากร ให้มีศักยภาพสูงและ เชี่ยวชาญ ด้านดิจิทัล ทางการแพทย์พยาบาล	ร้อยละของจำนวน บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ม.ร	๕.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านวิชาการวิชาชีพ คณะพยาบาลศาสตร์													ฝ่ายบริหาร คณะ พยาบาลศาสตร์